

Zarządzenie nr 60/2023

Burmistrza Miasta i Gminy Staszów

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników/ dyrektorów i zastępców kierowników/ zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Staszów.

Działając na podstawie:

- art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.)
- art. 7 pkt 1, 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§1.

Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników/ dyrektorów i zastępców kierowników/ zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Staszów stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Staszów, będącą pracownikiem samorządowym,
- 2) zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej utworzonej przez Gminę Staszów, będącą pracownikiem samorządowym,
- 3) kierownika komórki organizacyjnej - należy przez to rozumieć osobę kierującą i nadzorującą pracą wydziału określonego w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miasta i Gminy Staszów oraz nadzorująca pracę jednostki organizacyjnej Gminy Staszów,
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§3.

Traci moc Zarządzenie nr 156/2015 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 21 sierpnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników (dyrektorów) i ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Staszów wraz z jego zmianą wprowadzoną zarządzeniem nr 274/2015 Burmistrza Miasta i Gminy Staszów z dnia 31 grudnia 2015 r.

§4.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 kwietnia 2023 r.

Burmistrz
Miasta i Gminy Staszów
/-/ dr Leszek Kopec

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 60/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Staszów
z dnia 30 marca 2023 r.

Rozdział I

Przepisy ogólne

§1.

1. Kierownikom/ dyrektorom i zastępcom kierowników/ zastępcom dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Staszów, których kwalifikacje określa rozporządzenie, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) przyznawane obligatoryjnie:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatek za wieloletnią pracę - na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu,
 - nagroda jubileuszowa - na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniu,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne - na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
 - 2) przyznawane fakultatywnie
 - dodatek specjalny - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu,
 - nagroda za szczególne osiągnięcia - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu,
2. Wynagrodzenie kierownika/ dyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Staszów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Staszów.
3. Wynagrodzenie z-cy kierownika/ z-cy dyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Staszów ustala kierownik jednostki organizacyjnej zgodnie z zapisami niniejszego zarządzenia.
4. Wnioski o ustalenie lub zmianę wynagrodzenia do Burmistrza Miasta i Gminy Staszów może składać:
 - 1) kierownik/dyrektor jednostki organizacyjnej;
 - 2) kierownik komórki organizacyjnej Urzędu Miasta i Gminy nadzorujący daną jednostkę.

5. Na wniosku powinna być zawarta adnotacja głównego księgowego jednostki organizacyjnej: „Znajduje pokrycie w budżecie jednostki na rok.....”.

Rozdział II

Wynagrodzenie za pracę

§2.

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników/ dyrektorów jednostek organizacyjnych w wysokości 14 000,00 zł brutto.
2. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników/zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych w wysokości 12 000,00 zł brutto.
3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych oraz ich zastępców/zastępców dyrektorów obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny.
4. Wynagrodzenie, o którym mowa w §2 ustęp 1 i 2 nie obejmuje:
 - nagrody uznaniowej za szczególne osiągnięcia,
 - nagrody jubileuszowej,
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - pozostałych niewymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą, w tym wynagrodzenia za kierowanie lub koordynację projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych.

§3.

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Określa się maksymalną kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych w wysokości 7 000,00 zł brutto.
2. Określa się maksymalną kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zastępców kierowników/zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych w wysokości 6 000,00 zł brutto.

§4.

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub poprzez zmianę warunków wynagradzania na zasadzie porozumienia stron lub wypowiedzenia zmieniającego.
2. Kierownikowi/dyrektorowi lub ich zastępcom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§5.

Dodatek funkcyjny

1. Kierownikowi/dyrektorowi, zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Burmistrz Miasta i Gminy Staszów.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 60 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§6.

Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi/dyrektorowi lub zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas określony nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Rozdział III

Wynagrodzenie za pracę nie wchodzące w skład maksymalnych kwot miesięcznych wynagrodzenia brutto

§ 7.

Nagroda uznaniowa

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród przeznaczony na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę uznaniową dla kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy, a dla ich zastępców kierownicy jednostek organizacyjnych, biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) zaangażowanie w pracę,
 - 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
 - 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - 4) wydajność i operatywność w pracy,
 - 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności,
 - 7) działania na rzecz usprawniania działalności jednostki, obniżenia kosztów jej utrzymania,
 - 8) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
 - 9) inne szczególne osiągnięcia w pracy.
3. Jednorazowa nagroda nie może przekroczyć 60 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej lub zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej.
4. O przyznaniu nagrody kierownik/dyrektor lub zastępca kierownika/zastępca dyrektora jednostki organizacyjnej informowany jest w formie pisemnej, a kopię pisma włącza się do ich akt osobowych.
5. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi/dyrektorowi lub zastępcy kierownika/zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:
 - 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
 - 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 kodeksu pracy,
 - 3) uzyskał negatywną ocenę okresową,

- 4) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§8.

1. Przepisów niniejszego zarządzenia nie stosuje się do ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Staszów lub ich zastępców, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy, i których wysokość oraz składniki wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

§9.

1. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

Burmistrz

Miasta i Gminy Staszów

/-/ dr Leszek Kopec